

## **SELEZIONE DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO**

### **Art. 1 Selezione**

E' indetta presso la società MORE Service s.r.l. a socio unico, con sede legale in Viale Allegri 13, Reggio Emilia, di seguito denominata MORE Service s.r.l., una selezione di personale qualificato per il seguente profilo:

#### **PROFILO:**

**L'attività lavorativa consiste nello svolgimento di attività di comunicazione e di supporto alla didattica.**

Per il Profilo è disponibile nr. 1 (una) posizione.

MORE Service s.r.l. garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento nei luoghi di lavoro.

### **Art. 2 Requisiti generali di ammissione**

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1) cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica) o cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione europea o cittadinanza in un paese extra-comunitario purché il candidato sia in possesso di regolare permesso di soggiorno;

2) titolo di studio necessario per essere ammessi alla selezione: Diploma di scuola secondaria di secondo grado di durata quinquennale.

3) Titoli di Preferenza:

Comprovate e documentate competenze e conoscenze nei seguenti ambiti:

- buone conoscenze informatiche (pacchetto office e piattaforme per il lavoro a distanza)
- buona conoscenza della lingua inglese parlata e scritta.

I cittadini stranieri appartenenti ad altri Stati dovranno essere in possesso di un titolo di studio riconosciuto equipollente a quelli di cui al precedente comma in base ad accordi internazionali, ovvero con le modalità di cui all'art. 13 del D.Lgs 297 del 16.04.1994 come modificato dalla L. 25.01.2006 n. 29. Tale equipollenza dovrà risultare da idonea certificazione rilasciata dalle competenti autorità.

4) età non inferiore agli anni 18;

5) idoneità fisica all'impiego. La società potrà accertare con visita medica di controllo l'idoneità fisica all'impiego del vincitore della selezione, in base alla normativa vigente;

6) di essere in posizione regolare in relazione agli eventuali obblighi di leva;



7) godimento dei diritti politici.

Non possono essere ammessi alla selezione coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo nonché coloro che siano stati licenziati per motivi disciplinari, destituiti o dispensati dall'impiego per persistente insufficiente rendimento o per motivi disciplinari.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, ovvero i cittadini di stati extra-comunitari, devono possedere, ai fini dell'accesso ai posti della selezione, i seguenti requisiti:

- a) godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- b) essere in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- c) avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti dai candidati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione.

### **Art. 3**

#### **Modalità di partecipazione alla Selezione**

La richiesta di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice, dovrà essere indirizzata esclusivamente a mezzo posta elettronica al seguente indirizzo e-mail: [moreservice@open.legalmail.it](mailto:moreservice@open.legalmail.it) specificando nell'oggetto della e-mail "Selezione Personale a Tempo Determinato".

La domanda dovrà pervenire entro e non oltre le **ore 12.00** del giorno **14 febbraio 2022**.

La Società non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Nella domanda i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità:

- 1) cognome e nome;
- 2) la data ed il luogo di nascita;
- 3) il possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- 4) (se cittadini italiani) il comune nelle cui liste elettorali sono iscritti, ovvero i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- 5) di non aver mai riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali in corso; in caso contrario indicare le condanne riportate e la data della sentenza dell'autorità giudiziaria che ha irrogato le stesse (indicare anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto, perdono giudiziale o non menzione, ecc.) ed i procedimenti penali pendenti;
- 6) il possesso del titolo di studio richiesto dall'art. 2, comma 2) della presente selezione e la votazione riportata;
- 7) la posizione nei riguardi degli obblighi militari;
- 8) di essere idoneo al servizio congruo all'impiego al quale la selezione si riferisce;



- 9) gli eventuali servizi prestati presso pubbliche amministrazioni e le cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego;
- 10) di non essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego;
- 11) il possesso di eventuali titoli di preferenza, a parità di valutazione, previsti dal D.P.R. 487/1994 e successive modificazioni ed integrazioni. Tali titoli devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione;
- 12) ) la propria disponibilità in caso di assunzione a raggiungere qualsiasi sede di servizio venga assegnata;
- 13) il recapito e-mail a cui si chiede vengano inoltrate le comunicazioni;
- 14) eventuale elenco dei titoli presentati;
- 15) il profilo per il quale si richiede la partecipazione alla selezione.

I candidati cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea debbono dichiarare altresì di avere adeguata conoscenza della lingua italiana e di godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza ovvero i motivi del mancato godimento.

#### **Art. 4**

##### **Adempimenti obbligatori dei candidati a pena di esclusione**

In caso di mancanza di talune delle dichiarazioni di cui all'articolo precedente, questa Società provvederà, ove possibile, alla loro regolarizzazione, con esclusione delle seguenti tipologie di irregolarità, che determineranno l'esclusione automatica dalla selezione:

- 1) Mancato rispetto dei termini e/o delle modalità di invio delle istanze di partecipazione.
- 2) Mancanza dei requisiti previsti nell'art. 2, punto 2 del presente bando (titolo di studio).

#### **Art. 5**

##### **Documentazione necessaria**

Alla domanda dovranno essere allegati:

- Curriculum Vitae contenente i titoli di studio, corsi di formazione ed esperienze professionali dettagliate con particolare riferimento a quelle maturate negli ambiti descritti dal profilo, conoscenze informatiche, livello di conoscenza della lingua inglese.
- Autorizzazione al trattamento dei dati personali (Regolamento UE 2016/679).

La valutazione dei candidati avviene sulla valutazione del curriculum presentato e di un successivo colloquio. Il colloquio verrà svolto in presenza o in modalità videoconferenza.

#### **Art. 6**

##### **Commissione giudicatrice**

La commissione esaminatrice è formata da tre esperti qualificati nominati da MORE Service s.r.l.

3



s.r.l. a socio unico • Viale A. Allegri 13 • 42121 Reggio Emilia  
tel. 0522 522521 • fax 0522 522512 • [moreservice@open.legalmail.it](mailto:moreservice@open.legalmail.it)  
P. IVA E C.F. 02385710351 • REA-RE 276661  
[moreservice.org](http://moreservice.org)

Al fine di garantire un'immediata pubblicità in merito alla composizione della commissione giudicatrice, il provvedimento di nomina della stessa verrà pubblicato [www.moreservice.org](http://www.moreservice.org) - sezione 'Bandi'.

#### **Art. 7 Comunicazioni ai candidati**

Ai candidati ritenuti idonei alla selezione dei curriculum vitae verrà data comunicazione solo ed esclusivamente per mezzo posta elettronica.

Eventuali convocazioni per colloqui integrativi verranno comunicate mediante posta elettronica, con un preavviso non inferiore a 48 ore. L'assenza del candidato all'eventuale colloquio integrativo verrà considerata come rinuncia.

#### **Art. 8 Selezione, formazione ed approvazione della graduatoria**

Al termine della selezione la commissione stilerà una graduatoria degli idonei che verrà comunicata a MORE Service s.r.l. La commissione formulerà una valutazione dei titoli e delle esperienze maturate dai candidati desumili dai curricula presentati con specifico riferimento ad attività coerenti con il profilo indicato.

Alla sezione per titoli verranno riservati **15 punti**.

Alla sezione per colloquio sono riservati **20 punti**.

I candidati in possesso dei requisiti per la partecipazione alla selezione dovranno raggiungere almeno **25 punti per l'idoneità**.

Si precisa, fin da ora, che i punteggi da attribuire ai titoli, all'esperienza lavorativa attinente al profilo indicato nel bando ed alle competenze acquisite nel medesimo settore, sono così determinati:

- a) titolo di studio – **max 5 punti**:
- b) conoscenze informatiche relative ad applicativi e piattaforme – **max 5 punti**:
- c) conoscenza della lingua inglese - **max punti 5** (pesate su comprensione/parlato/scritto)

La graduatoria verrà stabilita a giudizio insindacabile e inappellabile della commissione e sarà pubblicata sul sito

#### **Art. 9 Durata del contratto e compenso**

La durata del rapporto di lavoro è di mesi 12 (dodici) a decorrere dalla sottoscrizione del contratto di assunzione.

La tipologia di contratto prevede un inquadramento contrattuale 4° livello, CCNL Terziario - Confcommercio, nel rispetto delle normative vigenti, a tempo parziale con orario di 36 ore settimanali per un compenso annuo, al lordo degli oneri fiscali e previdenziali a carico del dipendente, di € 21.282,10.

#### **Art. 10 Assunzione in servizio e sede della collaborazione**

Sulla base della graduatoria indicata dalla commissione MORE Service s.r.l. procederà alla stipula del contratto di assunzione presso la MORE Service s.r.l. e si riserva di indicare la sede del rapporto di lavoro.



La sede potrà essere una provincia all'interno della Regione Emilia-Romagna.

L'idoneità conseguita non impegna in alcun modo MORE Service s.r.l. a procedere alla stipula del contratto.

**Art. 11**  
**Norme di salvaguardia**

Per quanto non previsto dal presente avviso di selezione si fa rimando alle disposizioni dell'articolo 18 del D.L. 112/2008, convertito dalla legge 133/2008, e dell'articolo 19 del Dlgs 175/2016 (testo unico sulle società partecipate).

I dati personali trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla selezione saranno trattati, nel rispetto del Regolamento UE 2016/976, per le finalità di gestione della procedura selettiva e dell'eventuale procedimento di assunzione in servizio.

Reggio Emilia,

L'amministratore della Società  
MORE Service s.r.l.  
A socio unico  
Dott. Umberto Bernardi

*Fi.mo Dott. Umberto Bernardi*

