

SELEZIONE DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO

Art. 1 Selezione

E' indetta presso la società MORE Service s.r.l. a socio unico, con sede legale in Via Allegri 13, Reggio Emilia, di seguito denominata MORE Service s.r.l., una selezione di personale qualificato per il seguente profilo:

Profilo A: Assistente tecnico e multimediale.

L'attività professionale sarà dedicata al supporto, alla manutenzione e all'assistenza tecnica con riguardo alle attrezzature informatiche (Computer, Server, Apparati di Rete) e al supporto, alla manutenzione, alla gestione e all'assistenza tecnica relativa alle attrezzature multimediali per la didattica e le video-riprese.

Il profilo ricercato, inoltre, dovrà eseguire registrazioni di eventi formativi e congressuali nonché attività di Helpdesk informatico e tecnologico degli utenti.

Per il Profilo A è disponibile nr. 1 (uno) posizione.

MORE Service s.r.l. garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento nei luoghi di lavoro.

Art. 2 Requisiti generali di ammissione

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

1) cittadinanza italiana (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica) o cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione europea o cittadinanza in un paese extra-comunitario purché il candidato sia in possesso di regolare permesso di soggiorno;

2) titolo di studio:

Necessario per essere ammessi alla selezione: **diploma di scuola media superiore;**

3) Titoli di Preferenza:

Profilo A: Comprovate e documentate competenze e conoscenze nei seguenti ambiti:

- formazione superiore di tipo tecnico;
- esperienza di supporto tecnico/tecnologico e utilizzo/gestione di impianti multimediali con particolare riferimento in ambito formativo-didattico;
- capacità di gestione di ambienti web e applicativi web-based con particolare riferimento all'ambito formativo-didattico;
- capacità di gestione di ambienti di rete;
- buone conoscenze informatiche (hardware e software) e conoscenza della lingua inglese parlata e scritta

I cittadini stranieri appartenenti ad altri Stati dovranno essere in possesso di un titolo di studio riconosciuto equipollente a quelli di cui al precedente comma in base ad accordi internazionali, ovvero con le modalità di cui all'art. 13 del D.Lgs 297 del 16.04.1994 come modificato dalla L. 25.01.2006 n. 29. Tale equipollenza dovrà risultare da idonea certificazione rilasciata dalle competenti autorità.



s.r.l. a socio unico • Viale A. Allegri 13 • 42121 Reggio Emilia
tel. 0522 522521 • fax 0522 522512 • moreservice@open.legalmail.it
P. IVA E C.F. 02385710351 • REA-RE 276661
moreservice.org

- 4) età non inferiore agli anni 18;
- 5) idoneità fisica all'impiego. La società potrà accertare con visita medica di controllo l'idoneità fisica all'impiego del vincitore della selezione, in base alla normativa vigente;
- 6) di essere in posizione regolare in relazione agli obblighi di leva;
- 7) godimento dei diritti politici.

Non possono essere ammessi alla selezione coloro che siano esclusi dall'elettorato politico attivo nonché coloro che siano stati licenziati per motivi disciplinari, destituiti o dispensati dall'impiego per persistente insufficiente rendimento o per motivi disciplinari.

I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, ovvero i cittadini di stati extra-comunitari, devono possedere, ai fini dell'accesso ai posti della selezione, i seguenti requisiti:

- a) godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- b) essere in possesso, fatta eccezione per la titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- c) avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti dai candidati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione.

Art. 3 **Modalità di partecipazione alla Selezione**

La richiesta di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice, dovrà essere indirizzata esclusivamente a mezzo posta elettronica al seguente indirizzo e-mail: moreservice@open.legalmail.it specificando nell'oggetto della e-mail "Selezione Personale a Tempo Determinato".

La domanda dovrà pervenire entro e non oltre le **ore 12.00** del giorno **14 giugno 2019**.

La Società non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Nella domanda i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità:

- 1) cognome e nome;
- 2) la data ed il luogo di nascita;
- 3) il possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- 4) (se cittadini italiani) il comune nelle cui liste elettorali sono iscritti, ovvero i motivi della mancata iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- 5) di non aver mai riportato condanne penali e di non aver procedimenti penali in corso; in caso contrario indicare le condanne riportate e la data della sentenza dell'autorità giudiziaria che ha irrogato le stesse (indicare anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto, perdono giudiziale o non menzione, ecc.) ed i procedimenti penali pendenti;
- 6) il possesso del titolo di studio richiesto dall'art. 2, comma 2) della presente selezione e la votazione riportata;

2



s.r.l. a socio unico • Viale A. Allegri 13 • 42121 Reggio Emilia
tel. 0522 522521 • fax 0522 522512 • moreservice@open.legalmail.it
P. IVA E C.F. 02385710351 • REA-RE 276661
moreservice.org

- 7) la posizione nei riguardi degli obblighi militari;
- 8) di essere idoneo al servizio congruo all'impiego al quale la selezione si riferisce;
- 9) gli eventuali servizi prestati presso pubbliche amministrazioni e le cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego;
- 10) di non essere stato licenziato per motivi disciplinari, destituito o dispensato dall'impiego;
- 11) il possesso di eventuali titoli di preferenza, a parità di valutazione, previsti dal D.P.R. 487/1994 e successive modificazioni ed integrazioni. Tali titoli devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione;
- 12)) la propria disponibilità in caso di assunzione a raggiungere qualsiasi sede di servizio venga assegnata;
- 13) il recapito e-mail a cui si chiede vengano inoltrate le comunicazioni;
- 14) eventuale elenco dei titoli presentati;
- 15) il profilo per il quale si richiede la partecipazione alla selezione.

I candidati cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea debbono dichiarare altresì di avere adeguata conoscenza della lingua italiana e di godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza ovvero i motivi del mancato godimento.

Art. 4 Adempimenti obbligatori dei candidati a pena di esclusione

In caso di mancanza di talune delle dichiarazioni di cui all'articolo precedente, questa Società provvederà, ove possibile, alla loro regolarizzazione, con esclusione delle seguenti tipologie di irregolarità, che determineranno l'esclusione automatica dalla selezione:

- 1) Mancato rispetto dei termini e/o delle modalità di invio delle istanze di partecipazione.
- 2) Mancanza dei requisiti previsti nell'art. 2, punto 2 del presente bando (titolo di studio).

Art. 5 Documentazione necessaria

Alla domanda dovranno essere allegati:

- Curriculum Vitae contenente i titoli di studio, corsi di formazione ed esperienze professionali dettagliate con particolare riferimento a quelle maturate negli ambiti descritti dal profilo, conoscenze informatiche, livello di conoscenza della lingua inglese.
- Autorizzazione al trattamento dei dati personali (Regolamento UE 2016/679).

La valutazione dei candidati avviene sulla valutazione del curriculum presentato. MORE Service Srl si riserva la possibilità di richiedere un colloquio integrativo. Il colloquio verrà svolto in presenza presso la sede di MORE Service Srl.



Art. 6
Commissione giudicatrice

La commissione esaminatrice è formata da tre esperti qualificati nominati da MORE Service s.r.l.

Art. 7
Comunicazioni ai candidati

Ai candidati ritenuti idonei alla selezione dei curriculum vitae verrà data comunicazione solo ed esclusivamente per mezzo posta elettronica.

Eventuali convocazioni per colloqui integrativi verranno comunicate mediante posta elettronica, con un preavviso non inferiore a 48 ore. L'assenza del candidato all'eventuale colloquio integrativo verrà considerata come rinuncia.

Art. 8
Selezione, formazione ed approvazione della graduatoria

Al termine della selezione la commissione stilerà una graduatoria degli idonei che verrà comunicata a MORE Service s.r.l. La commissione formulerà una valutazione dei titoli e delle esperienze maturate dai candidati desumibili dai curricula presentati con specifico riferimento ad attività coerenti con il profilo indicato.

Alla sezione per titoli verranno riservati **40 punti**.

I candidati in possesso dei requisiti per la partecipazione alla selezione dovranno raggiungere almeno **32 punti per l'idoneità**.

Si precisa, fin da ora, che i punteggi da attribuire ai titoli, all'esperienza lavorativa attinente al profilo indicato nel bando ed alle competenze acquisite nel medesimo settore, sono così determinati:

- a) titolo di studio – **max 5 punti**:
 - Diploma di Maturità – fino a **3 punti** (1 punto fino al punteggio 80/100; 2 punti fino al punteggio 90/100, 3 punti da 91/100 in poi);
 - Laurea triennale **punti 4**;
 - Laurea Magistrale (o laurea vecchio ordinamento) **punti 5**;

- b) esperienza nell'ambito tecnologico/ multimediale – **max 15 punti**:
 - esperienza di supporto tecnico/tecnologico con particolare riferimento in ambito formativo- didattico **fino a 5 punti**;
 - esperienza di utilizzo/gestione di impianti multimediali con particolare riferimento in ambito formativo - didattico **fino a 5 punti**;
 - capacità di gestione di ambienti di rete **fino a 5 punti**;

- c) conoscenze informatiche relative ad applicativi e piattaforme – **max 15 punti**:
 - buone conoscenze informatiche generali (hardware e software) – **fino a 10 punti**;
 - conoscenze applicativi gestionali e software per la produzione di contenuti multimediali e applicativi per la raccolta dati – **fino a 5 punti**;

- d) conoscenza della lingua inglese - **max punti 5** (pesate su comprensione/parlato/scritto):
 - A1/A2: Punti 0;
 - B1: **punti 1**;
 - B2: **punti 2**;
 - C1: **punti 3**;
 - C2: **punti 5**.



La graduatoria verrà stabilita a giudizio insindacabile e inappellabile della commissione e sarà pubblicata sul sito www.moreservice.org - sezione 'Bandi'.

Art. 9

Durata del contratto e compenso

La durata del rapporto di lavoro è di mesi 12 (dodici) a decorrere dalla sottoscrizione del contratto di assunzione. La tipologia di contratto prevede un inquadramento contrattuale 4° livello, CCNL Terziario - Confcommercio, nel rispetto delle normative vigenti, a tempo parziale con orario di 36 ore settimanali e un compenso complessivo, comprensivo degli oneri fiscali e previdenziali a carico del dipendente, di € 21.282,03.

Art. 10

Assunzione in servizio e sede della collaborazione

Sulla base della graduatoria indicata dalla commissione MORE Service s.r.l. procederà alla stipula del contratto di assunzione presso la MORE Service s.r.l. e si riserva di indicare la sede della collaborazione.

La sede potrà essere una provincia all'interno della Regione Emilia-Romagna.

L' idoneità conseguita non impegna in alcun modo MORE Service s.r.l. a procedere alla stipula del contratto.

Art. 11

Norme di salvaguardia

Per quanto non previsto dal presente avviso di selezione si fa rimando alle disposizioni vigenti sullo svolgimento delle selezioni di personale in ambito privato.

I dati personali trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla selezione saranno trattati, nel rispetto del Regolamento UE 2016/976, per le finalità di gestione della procedura selettiva e dell'eventuale procedimento di assunzione in servizio.

Reggio Emilia, 31 maggio 2019

L'amministratore della Società
MORE Service s.r.l.
A socio unico
Dott. Giuseppe Campadelli

Fi.to Dott. Giuseppe Campadelli

